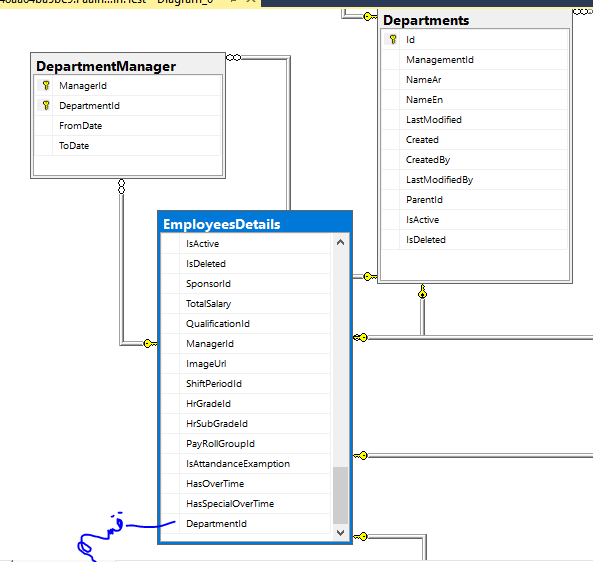
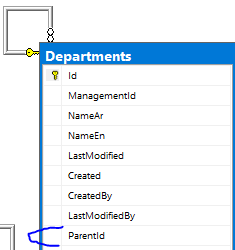
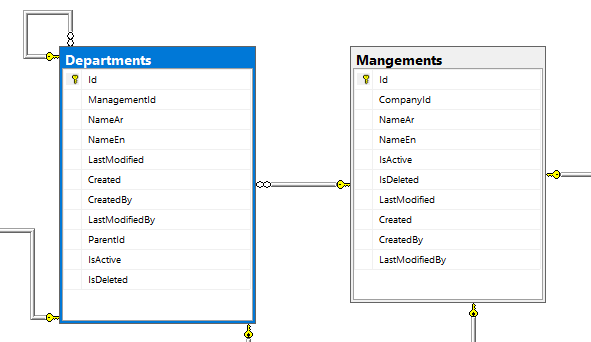
**جداول تمت بعلاقات واسباب تلك العلاقات**

**هذه الجداول الاستحداثيات بالاضافة لجداول اخري كانت موجودة بالفعل**   
  
جدول الموظف الاساسي بتاعنا :  
EmployeeDetails  
  
تم عمل علاقات البنية كالاتي النسبة للموظف والفرع والادارة والشركة في تلك الجزئية:  
 one to many دا عشان ياخد الموظف والقسم رغم ان العلاقة DepartmentManager تم بناء جدول اسمه

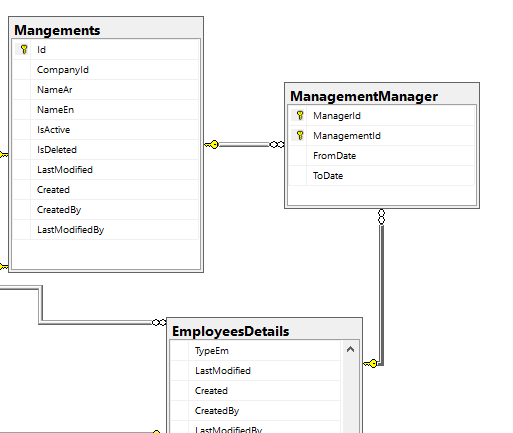
اتعمل كده في شكل انه يسجل الهيستوري بتاع المديرين اللي قبل كده   
  
  
لانه موظف في القسم departmentIdبردوا موجود القسم Employeedetails عند الموظف في جدول ال  
  
علاقة الموظف والقسم وعلاقة المدير والقسم :  


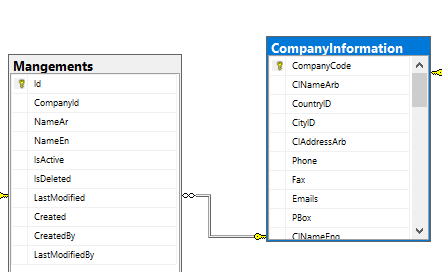
للقسم بالشكل الاتي :parentId تم ربط القسم الفرعي والقسم في نفس الجدول واضافة فيلد ال



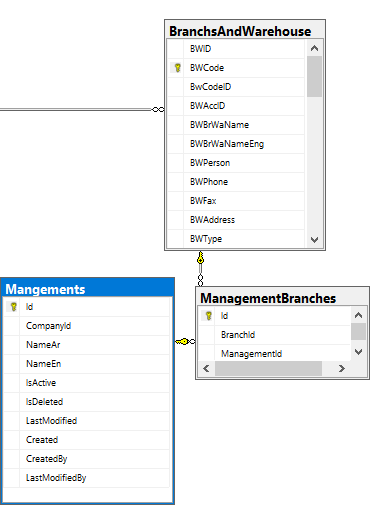
تم ربط الادارة بالقسم عن طريق ان الادارة تحتوي علي اكثر من قسم   


Many to many ولكنها تمت علي شكل One to many تم ربط الادارة بالموظف بنفس طريقة القسم المفترض انها ايضآ

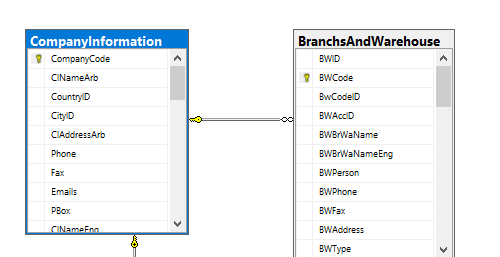
من اجل بيانات الهيستوري للمديرين السابقين كالاتي :  


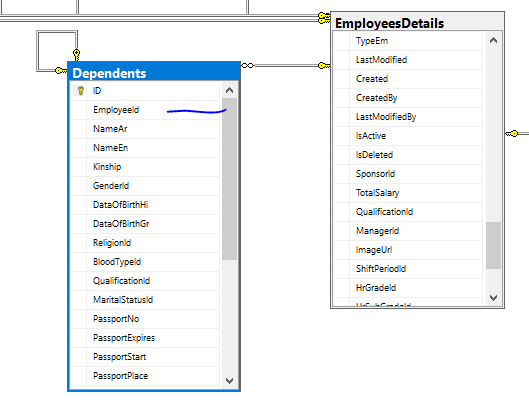
تم ربط الادارة بالشركة في علاقة ان الشركة تحتوي علي اكثر من ادارة كالاتي:  


Many to many تم ربط الادارة بالفرع في علاقة

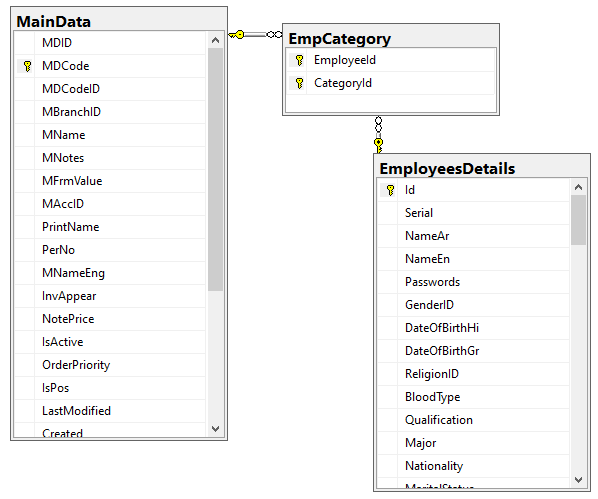
لكل فرع مجموعة ادارات ولكل ادارة مجموعة فروع  


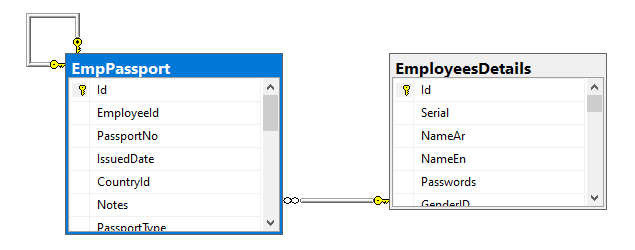
One to manyتم ربط الفرع بالشركة في علاقة



تم اضافة علاقة بين الموظف وجدول الاقارب  
  


تم عمل ربط بين التصنيفات والموظف في جدول تاني بحيث انه ممكن ياخد اكترحاجة مهندس ومصمم والخ والتصنيف نفس الشئ

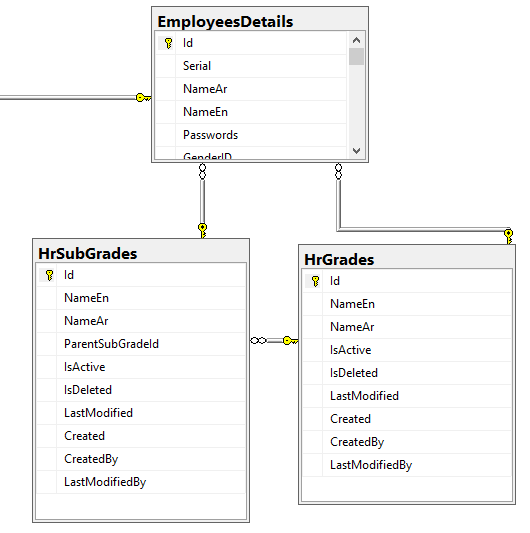


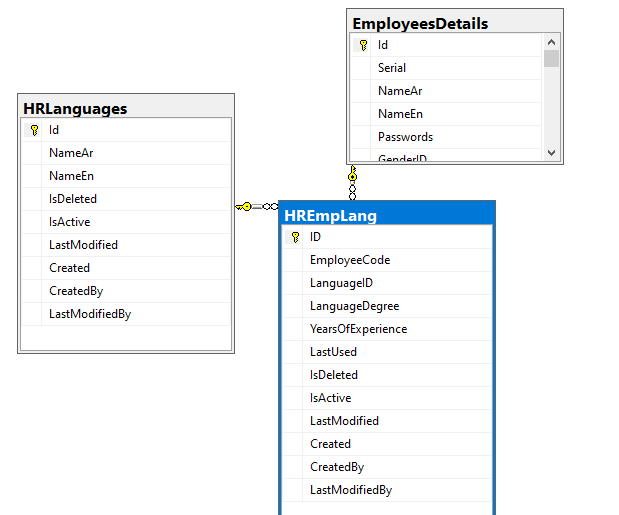
تم ربط الموظف ببيانات الباسبور في جدول للباسبور منفصل بعد ان كانت جميع البيانات في الموظف الباسبور خاص بموظف واحد  


ربط الموظف بالدرجات والدرجات الفرعية كالاتي:

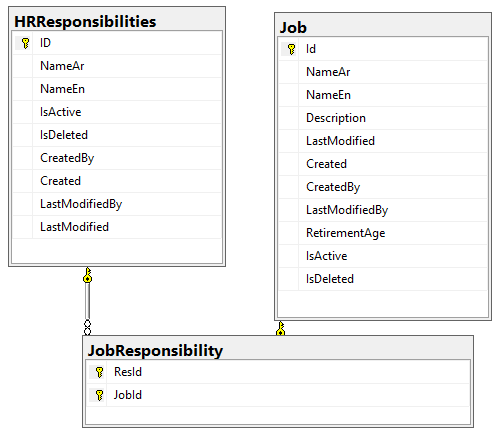
الدرجة الفرعية عند الموظف ويوجد علاقة بين الدرجة والدرجة الفرعيةId الدرجة عند الموظف وId

كان من ضمن التفكيرات فيها جعل الدرجة والدرجة الفرعية في نفس الجدول مثل القسم



تم ربط اللغات في الداتابيز بالشكل الاتي :  
اللغة في جدول اللغة ويوجد جدول اخر الفايدة منه انه يبين هو مستواه اي في اللغة دي وواللغة دي عنده ولا لا دا اتعمل جدول عام للغات وجدول الربط اللي فيه التفاصيل دي بالنسبة لكل موظف  


لكل وظيفة مسؤلية ويمكن للمسؤلية ان تكون مع اكثر من وظيفةMany to manyتم ربط الوظيفة مع المسؤليات في جدول اخر علاقة



تم عمل علاقات بين الموظف والترقية في الوظيفة وراتب الترقية   
